



รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมปี 2555
Corporate Social Responsibility Report 2012

130th BJC

บริษัท เบอร์ลี ยูคเกอร์ จำกัด (มหาชน)
Berli Jucker Public Company Limited



130 ปี รากฐานที่ยิ่งใหญ่ ก้าวไกลอย่างยั่งยืน

2425
1882

2555
2012

สารบัญ

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร 2

กิจกรรมเพื่อสังคม 4

การกำกับดูแลกิจการที่ดี 8

ความรับผิดชอบต่อพนักงาน 12

ประวัติ ปีเจซี 14

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร 16

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



ปีเจซี ได้ประกอบธุรกิจ การจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภค ที่ใช้ในชีวิตประจำวัน ให้แก่ผู้บริโภคด้วยความซื่อสัตย์ ตลอดมา จนถึงวันนี้เป็นเวลาหนึ่งร้อยสามสิบปีมาแล้ว ที่เราได้มุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจควบคู่ไปกับการยึดมั่นทำประโยชน์ ให้แก่สังคมด้วยการส่งเสริมค่านิยมองค์กร Caring for Community กล่าวคือ ปีเจซีไม่มุ่งเน้นแต่การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจเพียงอย่างเดียว แต่เรายังใส่ใจต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ตลอดจนมีธรรมาภิบาลเป็นเครื่องกำกับการดำเนินธุรกิจของปีเจซี ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยุติธรรมอย่างยั่งยืน

ในปีที่ผ่านมา กระแสประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ได้เพิ่มแรงผลักดันให้ปีเจซี ดำเนิน

ธุรกิจเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ที่ว่า เราจะเป็นผู้นำในการจัดจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคที่ใช้ในชีวิตประจำวัน สำหรับผู้บริโภคในประเทศ และภูมิภาคอาเซียน โดยปีเจซีได้วางแผนขยายการลงทุนเพื่อการขยายตลาดเพื่อรองรับการเติบโตของเศรษฐกิจในภูมิภาค เช่นการลงทุนในโรงงานกระป๋องในเวียดนาม อีกทั้งยังมีการขยายการส่งออกไปยังประเทศเพื่อนบ้านเพิ่มมากขึ้น

ทางด้านสังคม ปีเจซีมีวัตถุประสงค์มุ่งเน้นการเพิ่มคุณภาพชีวิตแก่ผู้ด้อยโอกาส โดยสนับสนุนให้การศึกษา ซึ่งเราเชื่อว่า การศึกษาเป็นรากฐานต่อการพัฒนาประเทศ และการศึกษาเป็นต้นทุน เป็นเครื่องมือสู่ความสำเร็จ ฉะนั้นกิจกรรมหลักเพื่อสังคมของปีเจซีคือ การให้ทุนการศึกษาแก่ผู้ด้อยโอกาส โดยได้ก่อตั้งมูลนิธิ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด ขึ้นตั้งแต่ปีพุทธศักราช 2525 นอกจากนั้นแล้วปีเจซียังสร้างโรงเรียนให้แก่โรงเรียนที่ขาดแคลนในท้องถิ่นต่าง ๆ ภายใต้ชื่อโครงการ “Remote School” ซึ่งสองกิจกรรมหลักนี้ เป็นกิจกรรมที่ปีเจซีให้คำมั่นกับตัวเองว่าจะทำอย่างต่อเนื่องที่จะรับผิดชอบด้านการศึกษาให้แก่เด็กนักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ต่อไป ในปี 2555 เราได้มอบทุนการศึกษาแบบต่อเนื่องจนสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหาวิทาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รวม 22 ทุน เป็นเงิน 830,000 บาท และได้มอบอาคารเรียนขนาด 3 ห้องเรียน และห้องสุขา ตลอดจนอุปกรณ์การเรียนและผลิตภัณฑ์อุปโภคบริโภคของบริษัทให้แก่โรงเรียนสมาคมโลออนส์ (บ้านอ่างศิลา) รวมมูลค่ากว่า 1,350,000 บาท รวมถึงส่งเสริมกิจกรรมเพื่อเด็กและเยาวชนอีกมากมาย เพื่อให้พนักงานในองค์กรได้เข้ามามีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งยังดูแลใส่ใจบุตรหลานพนักงานปีเจซีเอง โดยทางบริษัทได้มอบทุนการศึกษาให้เช่นเดียวกัน

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

และในปีที่ผ่านมา บีเจซีได้สร้างสรรค์โครงการใหม่โดยสนับสนุนโครงการ “รวมพลังคนไทยขจัดภัยโรคกระดูกพรุน : โครงการรักษ์กระดูก” ของมูลนิธิโรคกระดูกพรุนแห่งประเทศไทย โดยจัดกิจกรรมการเดินทางรณรงค์รวมพลังคนไทย ขจัดโรคกระดูกพรุน ณ บริเวณศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ เป็นระยะทาง 3.5 กิโลเมตร พร้อมกันนี้ ได้จัดอบรมครูใน 4 ภาค ทั่วประเทศ เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรคกระดูกพรุนในคนไทยตั้งแต่วัยเด็กโดยมีครูเข้าร่วมอบรมรวม 854 คน จาก 391 โรงเรียน พร้อมทั้งสนับสนุนการจัดพิมพ์คู่มือป้องกันโรคกระดูกพรุนสำหรับประชาชนจำนวน 13,000 เล่ม เพื่อให้ ประกอบการอบรมและเผยแพร่แก่ประชาชนทั่วไป นอกจากนี้บีเจซียังตระหนักถึงการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อมไปพร้อมกันกับการดำเนินธุรกิจอีกด้วย โดยบีเจซีได้กำกับดูแลให้บริษัทในเครือได้ช่วยกันวางแนวทางนโยบาย เพื่อร่วมมือกัน ลดปัญหาสิ่งแวดล้อม เช่น โรงงานกระดาษทิชชูได้จัดระบบบำบัดน้ำเสียเพื่อนำน้ำทั้งหมดกลับมาใช้ใน กระบวนการผลิตใหม่ โดยไม่มีการทิ้งสู่ม่าน้ำสาธารณะ การลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เพื่อบรรเทาภาวะ โลกร้อนของโรงงานแก้ว โดยการผลิตขวด 1 กิโลกรัมจะมีการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก 0.79 กิโลกรัมของก๊าซ ซึ่งเรา สามารถลดการปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจกนี้ได้ 18% ในปี 2554 ส่วนในปีนี้ ก๊าซที่ปล่อยออกไปยังมีปริมาณเท่าเดิม แต่เรา มีโครงการที่จะพัฒนาให้การปล่อยก๊าซนี้ลดลงในอนาคต

สุดท้ายนี้ ผมขอเป็นตัวแทน บีเจซี ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า นักลงทุน พันธมิตรทางธุรกิจและพนักงานกว่า 9,000 คน ที่ให้ความไว้วางใจ และสนับสนุนการดำเนินงานของเรามาโดยตลอด และขอสัญญาว่า เราจะบริหารงาน และพัฒนาธุรกิจให้ ก้าวหน้าอย่างถูกต้องตามหลักศีลธรรม และจริยธรรม ด้วยเชื่อมั่นว่าเป็นสิ่งดี และเพื่อประโยชน์ต่อสังคมอย่างจริงใจ



อัศวิน เตชะเจริญวิกุล
กรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

กิจกรรมเพื่อสังคม

บีเจซี มุ่งมั่นตอบแทนสังคม ช่วยเพิ่มคุณภาพชีวิตให้แก่คนในชุมชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่ด้อยโอกาส อาทิ การมอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียน นักศึกษา ที่เรียนดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์สามารถศึกษาต่อในสถาบันอุดมศึกษา จนจบปริญญาตรี และช่วยสร้างโรงเรียนพร้อมมอบอุปกรณ์การเรียนการสอนแก่โรงเรียนในท้องถิ่นทุรกันดาร

นอกจากนี้ บีเจซียังตระหนักถึงเรื่องการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเน้นการดำเนินธุรกิจ อุตสาหกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมกิจกรรมที่หลากหลาย เช่น การปลูกป่า การนำบรรจุภัณฑ์หรือวัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่ เป็นต้น

และในปี 2555 บีเจซีและบริษัทในเครือได้ร่วมกันพัฒนาและสรรค์สร้างโครงการอันเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยต่อยอดจากสิ่งที่มีอยู่เดิมและสร้างสรรค์โครงการใหม่ขึ้น อาทิ



○ โครงการ "รวมพลังคนไทยขจัดภัยโรคกระดูกพรุน: โครงการรักษ์กระดูก" บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) หรือบีเจซี เป็นผู้สนับสนุนโครงการ "รวมพลังคนไทยขจัดภัยโรคกระดูกพรุน: โครงการรักษ์กระดูก" ของมูลนิธิโรคกระดูกพรุนแห่งประเทศไทยในพระอุปถัมภ์ของสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ เพื่อรณรงค์ให้สังคมไทยมีความรู้ ความเข้าใจ และร่วมป้องกันโรคกระดูกพรุน (Osteoporosis) ภัยเงียบที่คุกคามคนไทยในสถิติที่สูงขึ้น และเป็นปัญหาสาธารณสุขอันดับต้นๆ ของโลกในเวลานี้ ซึ่งมีการจัดแถลงข่าว เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2555 ณ อาคารเบอร์ลี่ ยุคเกอร์ ถนนสุขุมวิท 42

ในปี พ.ศ. 2555 มูลนิธิโรคกระดูกพรุนแห่งประเทศไทยฯ โดยการสนับสนุนของบีเจซี ในโอกาสครบรอบ 130 ปี ของการก่อตั้งบริษัทฯ ได้จัดอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาใน 4 ภาคทั่วประเทศคือ วันที่ 6 กันยายน ที่ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ กรุงเทพมหานคร วันที่ 12 ตุลาคม ที่จังหวัดนครศรีธรรมราช วันที่ 1 พฤศจิกายนที่จังหวัดเชียงราย และวันที่ 21 ธันวาคมที่จังหวัดสุรินทร์ เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรคกระดูกพรุนสำหรับประชาชน จำนวน 13,000 เล่ม เพื่อใช้ประกอบการอบรม และเผยแพร่แก่ประชาชนทั่วไป และอีกกิจกรรมหนึ่งที่เกิดขึ้นอย่างยิ่งใหญ่ คือการเดินทางรวมพลังคนไทยขจัดภัยโรคกระดูกพรุน ในวันเสาร์ที่ 24 พฤศจิกายน 2555 ระยะทาง 3.5 กิโลเมตร บริเวณศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ โดยมีพนักงานในกลุ่มบีเจซี มาร่วมกันแสดงพลังพร้อมกับเครือข่ายของมูลนิธิ รวมกว่า 1,500 คน

○ การสนับสนุนด้านการศึกษา

มูลนิธิ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด

วันที่ก่อตั้งวันที่ 12 ตุลาคม 2525

วัตถุประสงค์เนื่องในวาระฉลองครบรอบ 100 ปี ของการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ซึ่งบรรจบกับศุภวาระมงคลแห่งการสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ครบรอบ 200 ปี มูลนิธิฯ จัดตั้งขึ้นโดยมีทบวงมหาวิทยาลัยเป็นผู้ประสานงาน โดยนำดอกผลบริจาค ในกิจการกุศลสาธารณประโยชน์ต่างๆ ในประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งแก่สถาบันการศึกษาในประเทศไทย เพื่อส่งเสริมวิชาการด้านบริหารธุรกิจ เช่น เป็นทุนฝึกอบรมแก่อาจารย์ผู้สอน เป็นทุนการศึกษาต่อให้แก่บัณฑิตศึกษา เป็นค่าใช้จ่ายในโครงการวิจัย นอกจากนี้ ยังร่วมมือกับองค์กรสาธารณกุศลอื่นๆ เพื่อสาธารณประโยชน์

ปีการศึกษา 2530 บริจาคทุนการศึกษาเป็นปีแรกจำนวน 31 ทุน

ปีการศึกษา 2535 เพิ่มจำนวนทุนการศึกษาเป็น 100 ทุน

ปีการศึกษา 2542 เพิ่มจำนวนเงินทุนจากทุนละ 7,000 บาท เป็น 10,000 บาท เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ โดยบริษัทฯ และมูลนิธิฯ ร่วมกันบริจาคเป็นจำนวนเงิน 1,000,000 บาท

ปีการศึกษา 2543 เปลี่ยนเงื่อนไขการให้ทุนการศึกษาใหม่ จากเดิมให้ทุนการศึกษาปีต่อปี เป็นให้ทุนการศึกษาแบบต่อเนื่องจนสำเร็จการศึกษา ทั้งนี้ ต้องมีผลการศึกษาเฉลี่ยตั้งแต่ 2.2 ขึ้นไป และได้เพิ่มจำนวนเงินทุนให้เพียงพอต่อการศึกษา โดยให้ทุนแก่นิสิตนักศึกษาที่ได้ผ่านการคัดเลือกจำนวน 100 คนจาก 22 สถาบันการศึกษา ประกอบด้วย สาขาบริหารธุรกิจ และการจัดการ 50 ทุน ทุนละ 14,000 บาท สาขาวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี 50 ทุน ทุนละ 22,000 บาท รวมเป็นเงินทุนการศึกษาจำนวน 1,800,000 บาทต่อปี

ปีการศึกษาปัจจุบัน ปีเจ็ดฯ และมูลนิธิ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด ได้มอบทุนการศึกษารวมแล้วกว่า 2,000 ทุน เป็นเงินทั้งสิ้น 29,573,050 บาท นอกจากนี้ยังบริจาคให้แก่สถาบันการศึกษา ตลอดจนองค์กรสาธารณกุศลต่างๆ อีกด้วย

มอบทุนการศึกษา



เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2555 คุณหญิงวรรณฯ สิริวัฒนภักดี รองประธานกรรมการ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) มอบทุนการศึกษามูลนิธิ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด ประจำปี 2555 ให้แก่นิสิตนักศึกษาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รวม 22 ทุน เป็นเงิน 830,000 บาท และในปี 2554 อีก 16 ทุน เป็นเงิน 620,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,450,000 บาท ณ อาคาร เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ ชั้น 12

กิจกรรมเพื่อสังคม

○ บีเจซี ยังคงดำเนินกิจกรรมที่ทำอย่างต่อเนื่องให้แก่โรงเรียนที่ขาดแคลนในท้องถิ่นต่างๆ ภายใต้ชื่อโครงการ “Remote School” โดยในปี 2555 ได้มอบอาคารเรียนขนาด 3 ห้องเรียน และห้องสุขา ตลอดจนอุปกรณ์การเรียน และผลิตภัณฑ์อุปโภคบริโภคของบริษัทในเครือ ให้แก่โรงเรียนสมาคมไลออนส์ (บ้านอ่างศิลา) รวมมูลค่ากว่า 1,350,000 บาท



○ โครงการงานนี้เพื่อน้องปี 3 ตอนสานฝัน บันน้ำใจ โดยบริษัทในเครือ บริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์ ฟู้ดส์ จำกัด ได้มอบอุปกรณ์ในห้องสมุด หนังสือ อุปกรณ์กีฬา อุปกรณ์การเรียนการสอนและอื่นๆ ให้แก่โรงเรียนวัดลาดหวาย อำเภอบางป่อ จังหวัดสมุทรปราการ โรงเรียนป่าคาใหม่ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก โรงเรียนบัวศรีพรม อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา และโรงเรียนบ้านโฮ้ง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย นอกจากนี้ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ ฟู้ด ยังจัดกิจกรรมส่งเสริมช่วยปลูกฝังให้เด็กๆ มีจิตอาสาอนุรักษ์ธรรมชาติ โดยการปลูกป่าชายเลนที่จังหวัดสมุทรสงคราม



○ บริษัท ฐเปียอุตสาหกรรม จำกัด ได้ดำเนินโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อชุมชน โดยสอนให้รู้จักการทำน้ำยาล้างจานสูตรมะนาว สำหรับใช้ในครัวเรือนและชุมชน เพื่อลดรายจ่ายและสร้างอาชีพเสริมแก่คนในชุมชน และยังได้ส่งเสริมเป็นแนวร่วมดูแลคลองในโครงการ “รวมแรงไทย รักษาน้ำใสทุกคูคลอง” กับรัฐบาลซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการบริหารน้ำเพื่อป้องกันอุทกภัยของประเทศ



การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2555 บริษัทยังคงยึดมั่นในการที่จะดำเนินธุรกิจภายใต้คุณธรรมและจริยธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) ซึ่งครอบคลุมแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2549 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2554 ประชุมเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2554 ได้อนุมัติไว้ เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

- ผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีสิทธิในการซื้อ ขาย โอน หลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่ได้อย่างเป็นอิสระ
- ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิในการได้รับส่วนแบ่งผลกำไรจากบริษัท ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลที่บริษัท กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร โดยผู้ถือหุ้นทุกคนจะได้รับสิทธิในการรับเงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน
- ผู้ถือหุ้นจะได้รับทราบข้อมูลอย่างทันท่วงที เมื่อมีเหตุการณ์สำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือ ที่มีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการลงทุนของผู้ถือหุ้นอย่างมีนัยสำคัญ โดยบริษัทจะทำการเปิดเผยข้อมูล ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.bjc.co.th ภายใต้ การปฏิบัติตามกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการเปิดเผย สารสนเทศอย่างเคร่งครัด และสม่ำเสมอ
- ผู้ถือหุ้นที่มีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้า ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด หรือผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่า 25 คนรวมกันแล้วมีจำนวนหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งในสิบของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดทั้งหมดทำหนังสือ พร้อมระบุเหตุผลเพื่อขอให้คณะกรรมการบริษัทเรียกประชุมวิสามัญได้
- ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทกำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละ 1 ครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้จัดส่ง หนังสือเชิญประชุมที่มี วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็น สำหรับการตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้นรวมถึงความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระการประชุม รายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา รายงานประจำปีพร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะและระบุงฎเกณฑ์และวิธีการที่ใช้ในการเข้าร่วมประชุมอย่างชัดเจน โดยจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้ามากกว่า 14 วัน และได้ทำการประกาศลงหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทย ติดต่อกัน 3 วัน และล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน นอกจากนี้ บริษัทยังได้เผยแพร่ข้อมูลหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้นไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.bjc.co.th ล่วงหน้า ประมาณ 30 วันก่อนวันประชุม
- ผู้ถือหุ้นสามารถแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้อย่างเป็นอิสระ และมีสิทธิออกเสียงตามจำนวนหุ้น ที่ถืออยู่โดยผู้ถือหุ้นทุกคนมีคะแนนเสียงหนึ่งเสียงต่อหนึ่งหุ้น

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

- บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย สามารถเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นและชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 4 เดือนก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการได้กำหนดหลักเกณฑ์การเสนอ วาระการประชุมผู้ถือหุ้นและชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบหลักเกณฑ์ ดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.bjc.co.th
- บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้ด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิออกเสียงได้ อย่างเต็มที่ โดยมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมและออกเสียงลงมติแทนตนได้ โดยบริษัทได้จัดทำหนังสือ

มอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนได้ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด และได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และบริษัทยังมีการเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ท่าน ไว้เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้นด้วย นอกจากนี้ บริษัทยังได้เปิดเผยแบบหนังสือมอบฉันทะ พร้อมทั้งรายละเอียดและขั้นตอนต่างๆ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.bjc.co.th ล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน ก่อนวันประชุม

- บริษัทได้บังคับใช้จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) กบกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และกิจการอื่นๆ ที่บริษัทมีอำนาจควบคุมมาตั้งแต่ปี 2551 เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติงานให้กับบริษัท
- บริษัทได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียของตนเอง และผู้ที่เกี่ยวข้องมาตั้งแต่ปี 2552 โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2552 ประชุมเมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง
- คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวาระการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ล่วงหน้าพร้อมข้อมูลความเห็นคณะกรรมการบริษัทในทุกวาระ และไม่เคยเพิ่มวาระการประชุมผู้ถือหุ้นโดยไม่มีการแจ้งล่วงหน้า
- บริษัทยังได้ให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมภายหลังจากได้เริ่มประชุมแล้ว มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนสำหรับวาระที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้มีการลงมติ และนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วาระที่ได้เข้าประชุมและออกเสียงเป็นต้นไป เว้นแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีความเห็นเป็นอย่างอื่น
- บริษัทชี้แจงสิทธิของผู้ถือหุ้น และวิธีการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนโดยละเอียดในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนให้สิทธิกับผู้ถือหุ้นซักถามในประเด็นต่างๆ อย่างเพียงพอก่อนลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ
- ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้ใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระการประชุม เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในกรณีที่มีข้อโต้แย้งในภายหลัง
- คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยการใช้บัตรลงคะแนนเสียงเป็นรายบุคคล
- ภาษาที่ใช้ในการดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทดำเนินการประชุมด้วยภาษาไทย
- บริษัทมีความเข้มงวดในการแจ้งข้อมูลต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยในกรณีที่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทมีการซื้อขายหุ้นของบริษัท จะต้องรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และส่งสำเนาให้บริษัทได้รับทราบด้วย

3. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทเคารพสิทธิและให้ความสำคัญเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจอันได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ผู้ร่วมลงทุน เจ้าหนี้ คู่ค้า ลูกค้า ผู้ขายสินค้าและบริการ ตลอดจนชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวม จึงได้กำหนดนโยบายและกำกับดูแล โดยมอบหมายให้ฝ่ายบริหารวางระบบการบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมั่นได้ว่า บริษัทรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม และสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ มีส่วนร่วมในการสร้างเสริมผลการดำเนินงานของบริษัท

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

- เปิดเผยข้อมูลสำคัญที่ต้องเปิดเผยอย่างถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่เหมาะสม หรือตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายตลอดจนสารสนเทศต่างๆ ที่กฎหมายกำหนดให้ต้องเปิดเผยเนื่องจากกระทบต่อสิทธิประโยชน์ หรือการตัดสินใจในการลงทุนของผู้ถือหุ้น หรือนักลงทุน
- บริษัทให้ความสำคัญต่อรายงานทางการเงิน เพื่อแสดงให้เห็นถึงสถานะทางการเงินและผลประกอบการที่แท้จริงของบริษัท โดยจัดทำข้อมูลอย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐานอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอตามมาตรฐานการบัญชีซึ่งเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป และผ่านการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีที่เป็นอิสระ คณะกรรมการตรวจสอบที่มีประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ตลอดจนจัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน และแสดงไว้คู่กับรายงานผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี
- บริษัทเปิดเผยข้อมูลตามกฎเกณฑ์ที่กำหนดและผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี นอกจากนี้ บริษัทยังให้มีการเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท www.bjc.co.th อีกช่องทางหนึ่งด้วย
- บริษัทได้อนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2554 ประชุมเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2554 และเปิดเผยรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังกล่าวไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัท www.bjc.co.th
- บริษัทได้เปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา ตลอดจนคำตอบแทนของกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี
- บริษัทได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของบริษัท ให้แก่นักลงทุน โดยในปี 2555 บริษัทได้ร่วมงานวันนัดพบนักลงทุนที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในงาน Opportunity Day และให้ข้อมูลแก่นักวิเคราะห์และนักลงทุนทั่วไป

5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

โครงสร้าง ขอบเขต หน้าที่ ความรับผิดชอบ

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทมีกรรมการจำนวน 15 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 12 ท่าน และกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหาร 3 ท่าน ทั้งนี้ บริษัทมีกรรมการอิสระจำนวน 5 ท่านคิดเป็นหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ด้วยความระมัดระวังในการควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Duty of Care) และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น รวมทั้งตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ตลอดจนให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) ที่จะช่วยส่งเสริมให้บริษัทเติบโตควบคู่ไปกับสังคมอย่างยั่งยืน

บริษัทมีการแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการบริษัท และคณะจัดการอย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำหนดนโยบายและประเมินผลการบริหารงาน ในขณะที่คณะจัดการของบริษัททำหน้าที่บริหารงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมายและมีจริยธรรม และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม

บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อช่วยศึกษาและพิจารณาการดำเนินงานที่สำคัญอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยมีความชัดเจน บริษัทจึงกำหนดให้คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดมีกฎบัตรที่ระบุถึงขอบเขต หน้าที่ และรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ที่ชัดเจนอีกด้วย

ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

บริษัทกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมแก่คณะกรรมการบริษัท โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับ การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทชั้นนำในประเทศ และเปรียบเทียบกับในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน ตลอดจนผลการดำเนินงานของบริษัทหรือของแต่ละกลุ่มธุรกิจ โดยค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทนั้น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริษัทจะนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

สำหรับค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงนั้น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณา โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละคน ประกอบกับผลการดำเนินงานในแต่ละธุรกิจ รวมถึงการจ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้บริหารในธุรกิจ หรืออุตสาหกรรมเดียวกันประกอบด้วย

การพัฒนาความรู้ความสามารถของกรรมการ

บริษัทสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานที่ดูแลการฝึกอบรมของบริษัท และหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานกำกับดูแลของรัฐหรือองค์การอิสระ เช่น หลักสูตรกรรมการบริษัทของสถาบันกรรมการบริษัทไทยที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนดให้กรรมการของบริษัทจดทะเบียนต้องผ่านการอบรมอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตร ซึ่งได้แก่ Director Certification Program (DCP), Director Accreditation Program (DAP) และ Audit Committee Program (ACP) เป็นต้น

จรรยาบรรณบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2551 ประชุมเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2551 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เข้าใจถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมที่บริษัทใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยคณะกรรมการจะติดตามให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าวอย่างจริงจัง ทั้งนี้ บริษัทได้เผยแพร่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนทราบและถือปฏิบัติผ่านหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง และบนเว็บไซต์ของบริษัทแล้วตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2551 ที่ www.bjc.co.th

ความรับผิดชอบต่อพนักงาน

บีเจซีมุ่งมั่นที่จะมีระบบการบริหารงานบุคคลซึ่งเป็นที่ยอมรับและใช้กันในระดับสากล รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถดึงดูดและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ อีกทั้งยังสามารถสนับสนุนต่อธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้ค่านิยมองค์กร และวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเอกลักษณ์ของชาวบีเจซี โดยมีระบบค่าตอบแทนที่สามารถแข่งขันได้ ตลอดจนให้พนักงานอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข

บีเจซีเน้นการดูแลพนักงานเสมือนเป็นสมาชิกในครอบครัวเดียวกัน ซึ่งพนักงานจะได้รับการดูแลเรื่องค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ อย่างเหมาะสม ภายใต้บรรยากาศการทำงานอันอบอุ่น เป็นกันเอง เกื้อกูลช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างพนักงาน อีกทั้งยังส่งเสริมระบบพี่เลี้ยง (Mentor) ให้พนักงานใหม่ ซึ่งระบบนี้ ช่วยให้พนักงานใหม่นั้น เข้าใจวัฒนธรรมองค์กร กฎระเบียบ และสามารถปรับตัวเข้ากับองค์กรได้ง่าย และรวดเร็ว นอกจากนี้ ยังเป็นการสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานใหม่และพนักงานที่มีอยู่เดิมอีกด้วย

ซึ่งจะเห็นได้ว่า บีเจซี ดูแลและรับผิดชอบต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม และสม่ำเสมอทำให้ บีเจซี ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 6 ปี ติดต่อกัน นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2550 จนถึงปัจจุบัน



การจ้างงาน

ในปี 2555 บีเจซียังคงรับพนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยใช้กระบวนการสรรหาที่เป็นธรรมและเสมอภาคในการคัดเลือกพนักงาน ทั้งการใช้แบบทดสอบข้อเขียน และการสัมภาษณ์ โดยไม่มีการแบ่งแยกกีดกันทางเพศ เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ต่างๆ โดยคณะกรรมการผู้มากประสบการณ์ทั้งความรู้และความสามารถในการสรรหา และการเลื่อนตำแหน่งนั้น จะพิจารณาโดยใช้หลักความรู้ความสามารถ (Competency Base) และระบบคุณธรรม (Merit System) เป็นสำคัญ

การบริหารสวัสดิการ

บีเจซี ได้จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงครอบครัวพนักงาน โดยบีเจซี มีการจัดสวัสดิการที่ค่อนข้างครอบคลุมหลากหลาย เพื่อดูแลพนักงาน และครอบครัวได้อย่างเหมาะสม และลดภาระค่าใช้จ่ายด้านนี้ให้แก่พนักงานโดยสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำ โดยทั่วไป บีเจซี ได้แบ่งสวัสดิการต่างๆ ได้ดังนี้

1. สวัสดิการด้านสุขภาพ
 - การตรวจสุขภาพประจำปี
 - ห้องพยาบาลและแพทย์ประจำ
 - ค่ารักษาพยาบาลทั้งพนักงาน และครอบครัว

2. สวัสดิการนันทนาการ
 - บ้านพักตากอากาศ
 - สิ้นค้าราคาถูกลง
 - งานสังสรรค์ปีใหม่
3. สวัสดิการส่งเสริมความรู้ และการอบรมเพิ่มพูนทักษะต่างๆ
4. สวัสดิการความมั่นคงในชีวิต
 - ประกันสังคม
 - ประกันชีวิต
 - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
 - สหกรณ์ออมทรัพย์
 - รางวัลทำงานนาน
5. สวัสดิการครอบคลุมไปถึงครอบครัวพนักงาน
 - ทุนการศึกษาบุตรพนักงาน

นอกเหนือจากนี้ บีเจซี ก็ยังมีการเฝ้าระวังต่อภาวะการณต่างๆ ทั้งโรคระบาด และภัยธรรมชาติที่อาจมี เช่น ช่วงใช้หวัดนกระบาด บริษัทก็มีการจัดวัคซีนมาฉีดให้บริการกับพนักงาน เป็นต้น หรือในช่วงน้ำท่วม ก็มีการจัดหาที่พักอาศัย และเงินกู้ปลอดดอกเบี้ย เพื่อช่วยเหลือพนักงาน

การบริหารค่าจ้างและผลตอบแทน

บีเจซี ดำเนินนโยบายการบริหารค่าตอบแทนโดยยึดหลักตามผลงาน (Performance Related Pay) เป็นกลยุทธ์ หรือกระบวนการในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่จะทำให้องค์กรมีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยผ่านกระบวนการปรับปรุงผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ และมุ่งเน้นการพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง และในแต่ละปี บีเจซีมีการสำรวจค่าตอบแทนเพื่อปรับปรุงการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานอีกด้วย เพื่อให้สามารถแข่งขันกับบริษัทชั้นนำภายนอกได้

กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์

บีเจซีส่งเสริมการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างพนักงาน - พนักงาน พนักงาน - บริษัท และพนักงาน - ผู้บริหาร โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และร่วมกิจกรรมต่างๆ รวมถึงเป็นเจ้าของในการจัดงานต่างๆ ด้วย การจัดกิจกรรมร่วมกันนี้ช่วยส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน พร้อมกันนี้ยังเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อเพื่อนพนักงานอีกด้วย อาทิเช่น กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ภาพทีมงาน (Team Building) การจัดให้มีการทำบุญ ตักบาตร ในวันธรรมสวนะ การจัดประชุมชี้แจงพนักงานประจำปี (Townhall Meeting) เป็นต้น



ประวัติ บีเจซี

- B** - Beyond Satisfaction
เพื่อความพึงพอใจสูงสุด
- J** - Joint Success
บรรลุผลสำเร็จร่วมกัน
- C** - Caring for Community
รับผิดชอบต่อสังคม

ความมั่นคงที่สืบทอดกันมา

การถือกำเนิดของหุ้นส่วนในประเทศไทย นับตั้งแต่ปี 2425

จากอดีตแห่งความภาคภูมิใจกว่า 130 ปีในประเทศไทย บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) (“บีเจซี”) ในวันนี้ เป็นหนึ่งในบรรดาบริษัทชั้นนำของไทย ในการประกอบธุรกิจพาณิชย์กรรมนำเข้า-ส่งออก การผลิต และการให้บริการ

จุดเริ่มต้นของบีเจซี มาจากหุ้นส่วนทางธุรกิจที่แข็งแกร่ง ระหว่างตระกูลเบอร์ลี่และตระกูลยุคเกอร์ ที่ได้ร่วมกันก่อตั้ง บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ อันเป็นหนึ่งในบริษัททางการค้ายุคแรกๆ ที่ประสบความสำเร็จมากที่สุดแห่งหนึ่งในราชอาณาจักรสยาม

ในระยะแรกของการดำเนินธุรกิจนั้น บีเจซีได้ดำเนินกิจการเกี่ยวกับโรงสีข้าว เหมืองแร่ ไม้สัก การเดินเรือ การนำเข้า และกิจกรรมทางธุรกิจอื่นๆ ซึ่งเป็นการวางรากฐาน ก่อนที่ประเทศไทยจะเริ่มพัฒนาไปสู่การเป็นประเทศอุตสาหกรรม จากการที่บริษัทได้เลือกสรรและดูแลหุ้นส่วนของบริษัท ทั้งไทยและต่างประเทศเป็นอย่างดี ส่งผลให้บริษัทมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง จนกลายมาเป็นผู้ประกอบการชั้นนำในธุรกิจนำเข้าและส่งออกรายหนึ่งของประเทศไทย และได้ขยายธุรกิจไปสู่ด้านการผลิตบรรจุภัณฑ์ และการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์หลังจากสงครามโลกครั้งที่ 2 สิ้นสุดลง

พัฒนาการที่สำคัญของบริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) มีดังนี้

- พ.ศ. 2425 นายอัลเบิร์ต ยุคเกอร์ และนายเฮนรี ชิกก์ ชาวสวิส ได้ร่วมกันก่อตั้ง ห้างยุคเกอร์ แอนด์ ชิกก์ แอนด์โก
- พ.ศ. 2467 เปลี่ยนชื่อเป็น ห้างเบอร์ลี่ ยุคเกอร์ แอนด์โก
- พ.ศ. 2508 เปลี่ยนแปลงการดำเนินงานแบบหุ้นส่วนภายในครอบครัวเป็นรูปบริษัท ภายใต้ชื่อ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด
- พ.ศ. 2510 นับเป็นปีมหามงคลของบริษัท เมื่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพล อดุลยเดช ทรงมีพระหาคกรุณาธิคุณโปรดเกล้าฯ พระราชทานตราตั้ง (พระครุฑพ่าห์) ให้แก่บริษัท
- พ.ศ. 2518 บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ สร้างประวัติศาสตร์อีกครั้งหนึ่ง ด้วยการเป็นหนึ่งในเจ็ดบริษัทแรกที่เข้าสู่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- พ.ศ. 2536 แปรสภาพเป็น บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)
- พ.ศ. 2544 กลุ่มบริษัทไทยเจริญคอมเมอร์เชียล ได้เข้าเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบีเจซี ซึ่งกลุ่มบริษัทไทยเจริญคอมเมอร์เชียล เป็นกลุ่มบริษัทชั้นนำในประเทศไทย ที่มีกิจการมากมาย ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ นับตั้งแต่ธุรกิจเปียร์และเครื่องดื่ม โรงแรมและอสังหาริมทรัพย์ ประกันภัย ธุรกิจการเกษตร เป็นต้น



- พ.ศ. 2549 บีเจซี ได้เพิ่มกำลังการผลิตของโรงงานกระดาษขนานามัยเซลล็อกซ์เป็น 45,000 ตันต่อปี ส่งผลให้ บีเจซี มีกำลังการผลิตกระดาษขนานามัยมากที่สุดในประเทศไทย
- พ.ศ. 2550 บีเจซี ได้ขยายธุรกิจบรรจุก้นทำให้ครอบคลุมผลิตภัณฑ์ต่างๆ ให้มากขึ้น โดยได้ซื้อหุ้นร้อยละ 50 ใน บริษัท ไทย เบเวอร์เรจ แคน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทผู้ผลิตกระป๋องและฝาอะลูมิเนียมชั้นนำในประเทศไทย
- พ.ศ. 2551 บีเจซี ได้เข้าซื้อกิจการของบริษัท เจซี ฟู้ดส์ เอสดีเออน บีเอชดี ซึ่งเป็นผู้ผลิตมันฝรั่งทอดกรอบและขนมขี้หนูรูปในประเทศมาเลเซีย โดยผลิตและจำหน่ายมันฝรั่งทอดกรอบจำหน่ายทั้งในประเทศมาเลเซีย และส่งออกไปยังประเทศในแถบเอเชียหลายประเทศ อาทิเช่น ประเทศสิงคโปร์ ฮองกง ฟิลิปปินส์และบรูไน ซึ่งการเข้าซื้อกิจการในครั้งนี้ได้ช่วยขยายตลาดและฐานการผลิตสินค้าในกลุ่มขนมขบเคี้ยวของบีเจซี ออกสู่ตลาดในแถบภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
- บีเจซี ได้ดำเนินการขยายกำลังผลิตขวดแก้วโดยการสร้างเตาหลอมใหม่ด้วยกำลังผลิต 434 ตันต่อวัน ซึ่งเสร็จสมบูรณ์เมื่อกลางปี 2551

ในปัจจุบัน บีเจซีมีพนักงานทั้งในประเทศและต่างประเทศถึง 9,000 คน ดำเนินธุรกิจของบริษัทเอง โดยมีตราสินค้าของบริษัทที่เป็นที่รู้จักมากมาย อาทิ มันฝรั่งทอดโต ข้าวอบกรอบโตโซะ กระดาษทิชชูเซลล็อกซ์ สบู่ยกแก้ว เป็นต้น และดำเนินธุรกิจร่วมกับบริษัทคู่ค้าที่มีชื่อเสียงอื่นๆ อีกทั้งเป็นผู้นำในระบบการตลาด การขาย การจัดจำหน่ายสินค้า และการให้บริการ รวมทั้งมีระบบการผลิตที่ทรงประสิทธิภาพมากที่สุดแห่งหนึ่งในภูมิภาคเอเชีย

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร

วิสัยทัศน์ของบริษัท

ปีเจซีมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้ให้บริการด้านซัพพลายเชนอย่างครบวงจรในภูมิภาค ในการนำสินค้าและบริการที่มีคุณภาพสู่ชีวิตประจำวันของผู้บริโภค

พันธกิจของบริษัท

สร้าง เครือข่ายประสิทธิภาพทางการตลาด ที่ครอบคลุมทั่วทั้งภูมิภาค

เป็น คู่ค้าที่ดีและไว้วางใจได้ ในภูมิภาค

มอบ ผลตอบแทนสูงสุดให้แก่ผู้มีส่วนร่วมในธุรกิจ

ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร

ค่านิยมองค์กรของปีเจซี

(1) เพื่อความพึงพอใจสูงสุด (B — Beyond Satisfaction)

บริษัทเชื่อมั่นในคุณค่าทางจิตใจและความพึงพอใจของลูกค้า เราจึงมุ่งเน้นการสร้างสรรค์คุณภาพและความเป็นเลิศในทุกส่วนขององค์กร เพื่อสร้างคุณค่าความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้กับกลุ่มลูกค้าซึ่งหมายรวมถึงผู้บริโภคคู่ค้าพนักงานและผู้ถือหุ้น

(2) บรรลุผลสำเร็จร่วมกัน (J- Joint Success)

บริษัทเชื่อมั่นในคุณค่าของความสำเร็จจากการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย เราจึงมุ่งมั่นก้าวไปสู่จุดหมายแห่งความสำเร็จเพื่อสร้างคุณค่าและความภาคภูมิใจร่วมกัน ทั้งในส่วนขององค์กรและบุคคลากร

(3) รับผิดชอบต่อสังคม (C- Caring for community)

บริษัทเชื่อมั่นในคุณค่าความรับผิดชอบต่อสังคม เราจึงมุ่งเน้นการทำธุรกิจด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม และการตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อที่มีต่อทรัพยากร สิ่งแวดล้อม ตลอดจนส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร เพื่อประโยชน์สุขร่วมกันในสังคม

วัฒนธรรมองค์กร

(1) พลั้ง (Dynamic)

บริษัทเชื่อมั่นในความมุ่งมั่นทุ่มเทเพื่อการเติบโต แข็งแกร่ง เราจึงมุ่งมั่นพัฒนา ก้าวหน้า ความมุ่งมั่นทุ่มเทการคิดล่วงหน้า กล้าลงมือทำ ความอดทนเข้มแข็ง และความกระฉับกระเฉง

(2) สร้างสรรค์ (Creative)

บริษัทเชื่อมั่นว่าการริเริ่มต่อยอดความคิดจะได้สิ่งใหม่ๆ เสมอ เราจึงมุ่งส่งเสริมความคิดในเชิงคิดนอกกรอบ ใฝ่รู้จริง วิสัยทัศน์กว้างไกล ปรับตัวเปลี่ยนแปลง และคิดเชิงบวก

(3) มิตรภาพ (Friendly)

บริษัทเชื่อมั่นว่ามีมิตรภาพปลูกได้ด้วยใจ หล่อเลี้ยงด้วยรอยยิ้ม เราจึงมุ่งเน้นบรรยากาศการทำงานที่ทุกคนยิ้มแย้มแจ่มใส สุภาพอ่อนโยน จริงใจ คำนึงถึงใจเขาใจเรา และช่วยเหลือเกื้อกูลกัน



บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)
Berli Jucker Public Company Limited

อาคารเบอร์ลี่ ยุคเกอร์ 99 ซอยรูเบีย ถนนสุขุมวิท42 แขวงพระโขนง
เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

โทรศัพท์ : 0-2367-1111

โทรสาร : 0-2367-1000

อีเมล : bjc@bjc.co.th

Berli Jucker House 99 Soi Rubia, Sukhumvit 42 Road,
Kwaeng Phrakanong, Khet Klongtoey, Bangkok

Tel : 0-2367-1111

Fax : 0-2367-1000

E-mail : bjc@bjc.co.th

www.bjc.co.th